ALERTA LEGAL SST N° 062 (NORMA DE SST - SECTOR SALUD)

RESOLUCIÓN MINISTERIAL 826-2024/MINSA

Aprueban la NTS N° 215-MINSA-DGIESP-2024, Norma Técnica de Salud: Seguridad y Salud en el Trabajo del Sistema de Salud

Fecha de publicación en el Diario El Peruano: 29/11/2024 (solo la Resolución)

Fecha de publicación en el Diario El Peruano: 02/12/2024 (norma completa)

TEMAS TRATADOS:

1) Ámbito de aplicación de la NTS:

Aplica de forma obligatoria a:

- Instituciones Administradoras de Fondos de Aseguramiento en Salud (IAFAS) públicas y privadas
- Instituciones Prestadoras de Servicios de Salud (IPRESS) públicas y privadas (por ejemplo: clínicas, hospitales, laboratorios, centros de atención dental, policlínicos, entre otros, categorizados como IPRESS)
- Unidades de Gestión de IPRESS del Ministerio de Salud
- EsSalud
- Gobiernos Regionales
- Gobiernos Locales
- Sanidad de las Fuerzas Armadas
- Sanidad de la Policía Nacional del Perú
- Instituto Penitenciario (INPE)
- Otras instituciones del subsector privado

Además, también aplica para:

- Empresas de actividades conexas en los establecimientos de salud (por ejemplo: servicios de vigilancia, lavandería, mantenimiento, etcétera.)
- Contratistas y subcontratistas del Sector Salud
- Empresas especiales de servicios del Sector Salud
- Personas que prestan servicios ad honorem (voluntarios) en el Sector Salud
- Personas bajo modalidades formativas y trabajadores independientes del Sector Salud

2) Finalidad de la NTS:

- Establecer de forma detallada los componentes que todo Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de las entidades públicas y privadas del Sector Salud debe contener.
- Establecer los criterios de la Vigilancia de la Salud de los Trabajadores del Sector Salud, en el ámbito público y privado.
- Tener en cuenta que todos los empleadores públicos y privados del Sector Salud ese encuentran bajo la normativa de la Ley 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, de su Reglamento, Decreto Supremo 005-2012-TR, así como de las diversas normas de SST vigentes en nuestro país.
- La presente NTS es una nueva norma, de carácter sectorial y de obligatorio cumplimiento en el ámbito de aplicación ya señalado en el Punto 1.

3) Obligaciones de las entidades a las que les aplica la presente NTS (Ver Punto 1):

- Establecer un Servicio de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)
- Implementar un Sistema de Gestión de SST
- Realizar el proceso de elección para un Comité de SST
- Implementar Sub-Comités de SST de forma obligatoria en todas las sedes / sucursales del empleador que tengan 20 o más trabajadores. Para las sedes con menos de 20 trabajadores implementar un Supervisor de SST.
- Elaborar una Línea Base según los criterios contenidos en el Anexo 2 de la NTS, denominado “Línea de base del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para el Sistema de Salud
- Realiza la Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos y determinación de Controles (IPERC)
- Elaborar un Plan Anual de SST y un Programa Anual de SST
- Ejecutar inspecciones internas de SST
- Programar auditorías del Sistema de Gestión de SST
- Investigar los accidentes de trabajo
- Adoptar la mejora continua del SGSST, estableciendo actividades preventivas y correctivas
- Realizar la vigilancia del ambiente de trabajo (riesgos biológicos, químicos, físicos, eléctricos, ergonómicos, mecánicos, locativos, psicosociales)
- Realizar la vigilancia de la salud de los trabajadores (realizar exámenes médicos, asistir a urgencias médicas, adaptar el puesto de trabajo

4) Protección a gestantes:

- Se incluye dentro de estos lineamientos aquellas medidas de seguridad y salud en el trabajo en la procreación, embarazo y lactancia, tales como:
- Evitar manipular cargas con un peso superior a 5 kilos (cuando se realiza 4 manipulaciones o más en 8 horas), en los 6 primeros meses del embarazo
- Evitar realizar trabajos de pie durante más de 30 minutos, a partir del séptimo mes de embarazo
- Evitar trabajos en turnos nocturnos, o en turnos intercalados (diurno y nocturno).
- Aplicar las recomendaciones que ha recibido por parte de su médico tratante, siempre y cuando sean medidas superiores a las establecidas en el presente documento

5) Vigilancia de la salud mental:

En relación con la gestión de salud mental, se indica que los empleadores del Sector Salud detallados en el punto 1 deben:

- Identificar, evaluar y controlar los riesgos psicosociales
- Definir previamente la metodología a utilizar para dicha evaluación, ya sea de manera digital o impresa
- Deben incluir la identificación, evaluación y control de la violencia en el trabajo, según las actividades contenidas en el Anexo 08 “Prevención de la violencia en el trabajo en el sistema de salud”.

5) Disposiciones adicionales:

Se establecen disposiciones para la prevención de:

- Accidentes con material punzocortantes (Anexo 04)
- Actividades de prevención de la tuberculosis por riesgo en el sistema de salud (Anexo 05)
- Sustitución y control de mercurio en el sistema de salud (Anexo 06)

- Actividades de prevención sobre enfermedades musculoesqueléticas (Anexo 07)

RECOMENDACIONES:

- Las empresas del Sector Salud detalladas en el Punto 1 **que no tengan** implementado un Sistema de Gestión de SST deberán implementarlo de conformidad a los lineamientos contenidos en la presente NTS, caso contrario ante una fiscalización de la SUNAFIL deberán afrontar la contingencia de multas administrativas en materia de seguridad y salud en el trabajo.
- Las empresas del Sector Salud detalladas en el Punto 1 **que ya cuenten** con un Sistema de Gestión de SST implementado deberán adecuarlo en lo que corresponda a los lineamientos contenidos en la presente NTS, caso contrario ante una fiscalización de la SUNAFIL deberán afrontar la contingencia de multas administrativas en materia de seguridad y salud en el trabajo.
- En el Sector Público, las entidades detalladas en el Punto 1 deberán implementar y/o adecuar un Sistema de Gestión de SST de conformidad a los lineamientos contenidos en la presente NTS, siendo la Autoridad Nacional del Servicio Civil (SERVIR), en el marco de sus competencias, quien fiscaliza y supervisa a las IPRESS públicas, respecto al cumplimiento de las disposiciones legales y técnicas sobre seguridad y salud en el trabajo.

Se incluye:

- Archivo Excel con detalle disgregado.
- Archivo PDF de la norma informada.
- Link para descargar la resolución de El Peruano: <https://busquedas.elperuano.pe/dispositivo/NL/2349151-1>
- Link para descargar la norma completa: <https://www.gob.pe/institucion/minsa/normas-legales/6241075-826-2024-minsa>